

2016-2017 年國際獅子會 300A3區獅子會 CEP-分會評估 意見單

編號：

本問卷採[不記名]統計請為我們的分會回饋您寶貴的意見謝謝。

一、 在下列項目中，請勾選三項您認為本會「做得最好」的項目

勾選	項 目	勾選	項 目	勾選	項 目	勾選	項 目
	1. 會員滿意度		2. 組織文化		3. 分會會議		4. 社會服務
	5. 會員發展		6. 會員保留		7. 公關形象		8. 會員關係
	9. 分會財務		10. 分會領導				

二、 在下列項目中，請勾選三項您認為本會「做得最不理想」的項目

勾選	項 目	勾選	項 目	勾選	項 目	勾選	項 目
	1. 會員滿意度		2. 組織文化		3. 分會會議		4. 社會服務
	5. 會員發展		6. 會員保留		7. 公關形象		8. 會員關係
	9. 分會財務		10. 分會領導				

三、 在下列項目中，請勾選三項您認為本會「應最需要改進」的項目

勾選	項 目	勾選	項 目	勾選	項 目	勾選	項 目
	1. 會員滿意度		2. 組織文化		3. 分會會議		4. 社會服務
	5. 會員發展		6. 會員保留		7. 公關形象		8. 會員關係
	9. 分會財務		10. 分會領導				

四、 您認為本會有否其他應改進之意見

請說明：1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

2016-2017 年度 CEP-分會評估表(簡修版)

本問卷採[不記名]統計請為我們的分會回饋您寶貴的意見，謝謝。

調查-1 會員滿意度(請最多勾選5個「最需要改進」的會務項目)

- 1-1. 覺得獅子會是一個很有理想的公益社團
- 1-2. 對分會會務運作覺得合理與滿意
- 1-3. 真正感受到我們服務 WE SERVE 的成就感
- 1-4. 參加獅子會讓我樂在其中
- 1-5. 參加獅子會讓我有自豪感及榮譽感
- 1-6. 我受到其他會員的歡迎、肯定與尊重
- 1-7. 我感受到在分會有影響力，是分會重要的一員
- 1-8. 在可預見的未來，我仍然是積極的會員
- 1-9. 我在時間和金錢的奉獻，感到很值得
- 1-10. 我會毫不猶豫的推薦朋友和家人加入

調查-2 組織文化(請最多勾選5個「最需要改進」的會務項目)

- 2-1. 依會員大會及理監事會議決議推動會務
- 2-2. 我們是一個有特色的分會
- 2-3. 前會長受尊重，他們關心但不干涉會務
- 2-4. 幹部熟悉會務及職責，並樂於服務
- 2-5. 重視學習活動並鼓勵參與各項教育訓練
- 2-6. 重視新獅友，除給予訓練並有專人照顧
- 2-7. 會員及分會不涉入政治與宗教爭議
- 2-8. 獅友間和諧相處享受獅誼，而傾聽、溝通、協調是和諧重要元素
- 2-9. 對「獅子禮儀」及「獅子榮譽」很重視
- 2-10. 分會接受獅友的創造力與創新方案

2016-2017 年度 CEP-分會評估表(簡修版)

本問卷採[不記名]統計請為我們的分會回饋您寶貴的意見，謝謝。

調查-3 分會會議(請最多勾選5個「最需要改進」的會務項目)

- 3-1. 開會通知及議程提前收到
- 3-2. 會議準時開始，按時結束(60-90 分鐘)
- 3-3. 主席及司儀均能按照議程順利主持會議
- 3-4. 爭論經公開的表達，並經有效的處理
- 3-5. 表揚是會議中固定的議程項目
- 3-6. 新會員及來賓得到熱誠的歡迎
- 3-7. 演講者有足夠的時間完成其演講
- 3-8. 會員喜歡出席會議。(出席率在 80%以上)
- 3-9. 會議氣氛和諧、友善、生動、有趣
- 3-10. 會議記錄能盡速送達相關單位及獅友

調查-4 社區服務(請最多勾選5個「最需要改進」的會務項目)

- 4-1. 支持 LCIF 活動並樂於捐款
- 4-2. 會員樂於參加社會服務方案(參與率達 50%以上)
- 4-3. 舉辦獅子家庭參與的社區服務方案
- 4-4. 每年社區服務之次數在 4 次以上
- 4-5. 每年至少有一項為延續性之社區服務
- 4-6. 支持百年慶及全球服務行動 (青少年參與、維護視力、
救助飢餓、保護環境、傳承)
- 4-7. 參與本區、專區、分區舉辦之社會服務
- 4-8. 是符合社區真正需求的方案
- 4-9. 可以建立分會名聲的方案
- 4-10. 將快樂融入社會服務中

2016-2017 年度 CEP-分會評估表(簡修版)

本問卷採[不記名]統計，請為我們的分會回饋您寶貴的意見，謝謝。

調查-5 會員發展(請最多勾選5個「最需要改進」的會務項目)

- 5-1. 設有會員發展委員會，並有專人來負責
- 5-2. 會員發展幹部都經過教育訓練，並有旺盛企圖心
- 5-3. 本會有「會員發展是全體會員責任」的共識
- 5-4. 本會有「健全會務是會員發展不二法門」的共識
- 5-5. 支持獅子會「百年慶會員成長活動」的挑戰
- 5-6. 會員發展訂有激勵及表揚辦法
- 5-7. 前會長樂於介紹新會員入會
- 5-8. 推行「ASK 1」，開拓新獅友
- 5-9. 推行「BACK 1」，找回老獅友
- 5-10. 推動家庭會員，使獅子家庭共同參加獅子會

調查-6 會員保留(請最多勾選5個「最需要改進」的會務項目)

- 6-1. 分會設有會員保留委員會
- 6-2. 會長卸任後擔任會員保留委員會召集人
- 6-3. 強化分會-推動「分會傑出程序(CEP)」或
「成為一個更強分會藍圖」
- 6-4. 推動「我的分會我的家」活動，讓會員有歸屬感
- 6-5. 每位新會員均有資深獅友來指導(獅友指導活動)
- 6-6. 針對新會員的推薦獅友予以獎勵
- 6-7. 新會員入會儀式莊嚴隆重及令人難忘
- 6-8. 會長或推薦人陪同新會員參加新會員講習
- 6-9. 讓新獅友立即加入委員會，並能發表心得或提出構想
- 6-10. 積極作為留下捧場會員

2016-2017 年度 CEP-分會評估表(簡修版)

本問卷採[不記名]統計，請為我們的分會回饋您寶貴的意見，謝謝。

調查-7 公關形象(請最多勾選5個「最需要改進」的會務項目)

- 7-1. 分會設有公關委員會，並由專人負責
- 7-2. 體認公關對獅子會之重要性，並積極建立公關管道
- 7-3. 社區服務之後指定專人投稿獅子會月刊或雜誌
- 7-4. 社區服務經常有聯絡媒體來報導
- 7-5. 社區服務穿戴獅子衣帽，維持良好形象
- 7-6. 有將社區服務相片或影片上傳國際總會之計畫
- 7-7. 經常在公共場合介紹自己分會(如義賣園遊會)
- 7-8. 時常運用獅子會的網站來宣傳本會
- 7-9. 分會設有網站並有專人管理及維護
- 7-10. 分會有定期專刊，並寄給全體會員

調查-8 會員關係(請最多勾選5個「最需要改進」的會務項目)

- 8-1. 分會設有會員關懷委員會
- 8-2. 整個分會的氣氛友善及有趣
- 8-3. 會員的表現受到尊重與肯定
- 8-4. 會員的努力受到恰當的表揚
- 8-5. 會員就像是一家人，彼此互相關懷(我的分會，我的家)
- 8-6. 鼓勵會員訪問其他分會(如授證及觀摩例會)
- 8-7. 鼓勵出席區、專區及分區之會議及活動
- 8-8. 鼓勵出席區年會、複合區年、遠東暨東南亞年會及國際年會
- 8-9. 經常辦理獅子家庭親善活動
- 8-10. 規定會員不應有財務借貸往來

2016-2017 年度 CEP-分會評估表(簡修版)

本問卷採[不記名]統計，請為我們的分會回饋您寶貴的意見，謝謝。

調查-9 分會財務(請最多勾選5個「最需要改進」的會務項目)

- 9-1. 年度開始就編訂預算表，並依照預算執行會務
- 9-2. 財務按月向理監事提出財務報告(報告中列有會員繳款徵信表)
- 9-3. 會員如期繳納會費
- 9-4. 依規定設置分會帳戶，每年辦理負責人及印鑑變更，
並由專人管理財務印鑑
- 9-5. 大型活動編定預算並專案控管
- 9-6. 有節約經費的具體計畫(如逢五擴大授證、管控餐費、
鼓勵聯合交接、輪值作東、鼓勵隨喜捐款等)
- 9-7. 新獅友準時報區，並繳交年費
- 9-8. 本會均據實開立收據憑證
- 9-9. 年度財務按時於6月30日準時結清辦理交接
- 9-10. 能為不同的慈善方案募集很多資金

調查-10 分會領導(請最多勾選5個「最需要改進」的會務項目)

- 10-1. 分會重視發掘新一代領導人
- 10-2. 領導獅友參加區、台灣總會及國際總會舉辦領導技能訓練
- 10-3. 分會幹部參加他們職位的訓練
- 10-4. 受過訓練的會員有機會擔任領導職務
- 10-5. 領導幹部展現熱誠以身作則，用心經營本會會務
- 10-6. 領導者有「服務」代替「領導」的理念(即僕人式領導)
- 10-7. 領導者能充分授權，建立有效率的服務團隊
- 10-8. 領導者能適時激勵與表揚獅友
- 10-9. 妥善安排副會長指導各委員會
- 10-10. 分會時常舉辦演講會、讀書會等學習課程